



Ombudsmannen for Forsvaret

Karl Johans gate 25, 0159 Oslo
Tlf: 23 35 64 70 - mil: 510 56 83
E-post: off@off.mil.no

Vår referanse: 137/17/BG/BG/723

Dato: 04.10.2017

Forsvarsstaben

Gjenpart til: Lars Bugge Aarset
Forsvarsdepartementet jur. avd.
Sjef Heimevernet

FERIEPENGER FOR BEFAL I HEIMEVERNETS INNSATTSSTYRKE

Vi viser til vår avgjørelse i ovennevnte sak datert 6. april 2017 samt brev fra Forsvarsstaben av 29. juni d.å.

I vår avgjørelse konkluderte vi med: *"Ombudsmannen for Forsvaret har kommet til at klager har rett til feriepenger av lønn han mottar som befal i Heimevernets innsatstyrke. Ombudsmannen anmoder derfor at Forsvarsdepartementet ved Forsvaret/Heimevernet sørger for at rettmessige feriepenger utbetales klager."*

I brevet fra FST konkluderte de med: *"FST ber Ombudsmannen på bakgrunn av ovenstående drofting foreta en ny vurdering av avgjørelsen av 6. april 2017 om feriepenger for Heimevernets innsatstyrker."*

Vurdering:

Ombudsmannen har foretatt en ny vurdering, og har i tillegg til betenkning fra advokat Lars Holo og vurdering fra Kommunal- og Arbeidsdepartementet av 19.12.1994, også innhentet ny vurdering fra Arbeids- og sosialdepartementet. Sammenholdt dette med FSTs innsigelser, har Ombudsmannen kommet til samme konklusjon som vi avga den 6.4.2017.

FST argumenterte med at etter deres syn vil frivillig personell som har inngått innsatstyrkekontrakt med HV, ikke være å anse som arbeidstaker da ordningen er knyttet til verneplikten og viser her til Ferieloven § 10 (5) *Opptjening av feriepenger under militær og sivil verneplikt.*

I tillegg nevner FST flere momenter som vi finner er uholdbare. I denne sammenheng nevnes det at etter FSTs syn sikter ferieloven til de klassiske arbeidsforholdene hvor det foreligger et fast og forutberegnelig arbeidsforhold som går over lengere tid enn 30 dager tjeneste. Videre nevner FST at de som inngår i styrkestrukturen ikke er å anse som arbeidstakere da de ikke er knyttet til lønssystemet SAP.

Etter Ombudsmannens syn er det kun soldater som tjenestegjør på grunnlag av offentligrettslig plikt, som ikke omfattes av ferieloven, da de ikke har et ansettelsesforhold i ordinær forstand. Dette syn støttes for øvrig av Arbeids- og sosialdepartementet.

Befal som tjenestegjør på grunnlag av en *frivillighetskontrakt* derimot, som navnet antyder, tjenestegjør på frivillig basis og ikke på grunnlag av en offentligrettslig plikt. Ombudsmannen mener at de derfor er å anse som ordinære ansatte og omfattes av ferieloven.

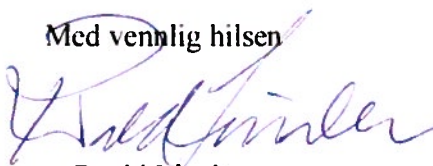
I næringslivet er det mange som er ansatt som "tilkallingshjelp" hvor arbeidsgiver kan be dem arbeide når behovet melder seg, f.eks. på grunn av sykdom. Selv om arbeidsforholdet både er kortvarig og uforutsigbart, vil de likevel ha krav på feriepenger. Forøvrig har Forsvarets valg av lønssystem definitivt ingen betydning for hvorvidt HV befalet skal ha rett til feriepenger.

Hovedregelen i norsk rett er at alle arbeidstakere har rett til feriepenger, jfr. ferieloven § 1. Det er imidlertid gjort unntak for de som utfører militær og sivil plikttjeneste i henhold til § 10 (5). Det er Ombudsmannens oppfatning at frivillighetskontrakt i HV representerer et ordinært ansettelsesforhold som ikke kommer inn under unntaket i ferieloven.

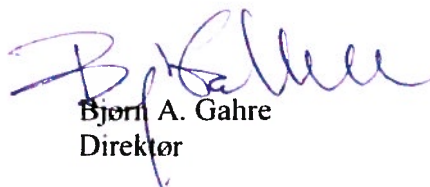
Konklusjon:

Ombudsmannen for Forsvaret fastholder sin konklusjon av 6.4.2017 ved at personell, som tjenestegjør i Heimevernets innsatsstyrke etter fullført plikttjeneste, har krav på feriepenger.

Med vennlig hilsen



Roald Linaker
Ombudsmann



Bjørn A. Gahre
Direktør